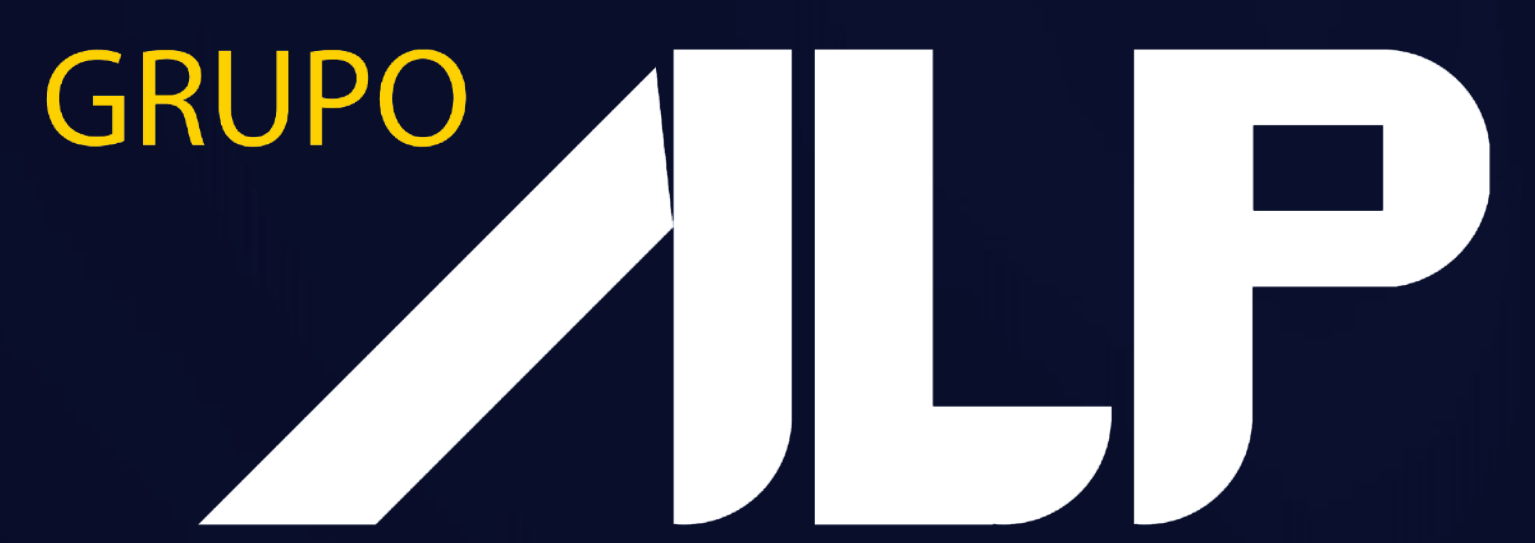




GRUPO



Relatório de Responsabilidade Social

2025

Transformação social como prática diária.

Falar de responsabilidade social, para o Grupo ALP, é falar sobre escolhas. Decisões que tomamos todos os dias, muitas vezes longe dos holofotes, mas sempre com impacto direto sobre pessoas, comunidades e o ambiente em que operamos.

Como empresa de transporte e logística, lidamos com atividades essenciais, complexas e de alta responsabilidade. Transportamos produtos que exigem rigor técnico, disciplina operacional e, acima de tudo, respeito à vida. Por isso, entendemos que responsabilidade social não pode ser tratada como um conjunto de ações isoladas ou como um discurso institucional.

Nosso compromisso começa pelas pessoas. Pelos colaboradores que confiam diariamente no Grupo ALP para exercer seu trabalho com segurança, dignidade e respeito. Investir em desenvolvimento humano, promover ambientes éticos, incentivar o diálogo e fortalecer a cultura da escuta são práticas que refletem a convicção de que empresas só se sustentam no longo prazo quando cuidam de quem faz parte delas.

Também reconhecemos a responsabilidade com as comunidades onde atuamos. Estar presente nesses territórios significa compreender realidades, respeitar contextos e contribuir de maneira positiva e consistente. As parcerias sociais que apoiamos refletem valores que consideramos inegociáveis, como segurança, educação, ética e proteção da infância. A ética é o pilar central da nossa atuação.

Este relatório apresenta, de forma transparente, as práticas e iniciativas que marcaram o ano de 2025. Por isso, assumimos o compromisso de seguir aprimorando nossos processos, fortalecendo nossas relações e ampliando nosso impacto positivo.

Diretoria do Grupo ALP

Diversidade, Respeito e Inclusão

O **Grupo ALP** acredita que ambientes de trabalho saudáveis são construídos a partir do respeito às pessoas e às suas diferenças. Nossa atuação é orientada pelo **Código de Ética**, que estabelece como princípio fundamental o respeito à dignidade, aos direitos e às diferenças individuais de todos os colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades.

Promovemos um ambiente inclusivo, livre de qualquer forma de discriminação ou assédio, seja por raça, gênero, orientação sexual, religião, idade, origem ou qualquer outra condição.

Esse compromisso é transversal e se aplica a todas as relações profissionais dentro e fora da organização.

Mais do que políticas formais, buscamos fortalecer uma cultura organizacional baseada no respeito, na escuta e na convivência ética, entendendo que a diversidade contribui para ambientes mais seguros, colaborativos e humanos.



Direitos dos trabalhadores e desenvolvimento humano

Garantir condições de trabalho seguras, dignas e justas é um compromisso permanente do Grupo ALP. Cumprimos rigorosamente a legislação trabalhista e investimos continuamente em práticas que valorizam o desenvolvimento profissional e pessoal dos nossos colaboradores.

Encontros de diálogo com a diretoria, realizados em formatos informais, como cafés da manhã, que incentivam a troca aberta, a escuta ativa e a aproximação entre liderança e equipes.

Instrumentos internos:

Avaliação modelo 180 graus

Elaboração de Plano de Desenvolvimento Individual

Treinamentos comportamentais, voltados ao fortalecimento de competências humanas, relacionais e de liderança.



Relação com a comunidade

O Grupo ALP atua de forma responsável e colaborativa nas regiões onde está presente, mantendo relações transparentes e respeitosas com as comunidades locais.

Durante as enchentes de 2024, a empresa mobilizou colaboradores, recursos e apoio logístico para auxiliar pessoas e comunidades impactadas, por meio da arrecadação e distribuição de doativos, ações voluntárias e suporte emergencial. Essas iniciativas reforçaram valores como empatia, solidariedade e responsabilidade social.

Além das ações emergenciais, o Grupo ALP apoia continuamente iniciativas voltadas à educação, saúde e desenvolvimento social, contribuindo para o fortalecimento das comunidades onde atua.

“Todos os colaboradores afetados pela tragédia de 2024 foram amparados pela empresa. Sem exceção. Angariamos alimentos, eletrodomésticos, material de construção e auxiliamos na reconstrução de quem perdeu sua casa.”

Igor Zveibrucker, CEO



Ética e Governança

A atuação ética é um pilar inegociável para o Grupo ALP. Todas as decisões e relações comerciais são orientadas pelo Código de Ética, que estabelece diretrizes claras de conduta, integridade, transparência e responsabilidade.

O código orienta o comportamento de colaboradores, lideranças e parceiros, reforçando a coerência entre discurso e prática, especialmente em decisões estratégicas e no relacionamento com clientes, fornecedores e a sociedade.

Acreditamos que a ética é um ativo organizacional fundamental para a perenidade dos negócios e para a construção de relações de confiança.

Todos os colaboradores assinam o Código de Ética e Conduta do Grupo ALP e levam adiante seus preceitos, garantindo a cultura da empresa a nível de responsabilidade individual.

Investimento Social Privado

O Grupo ALP direciona parte de seus recursos e expertise para iniciativas sociais estruturadas e alinhadas aos seus valores. Entre essas iniciativas, destaca-se a parceria com o Projeto Na Mão Certa, voltado à proteção da infância e ao enfrentamento de violações de direitos de crianças e adolescentes e a parceria com a Rede Calábria para inserção de jovens no mercado de trabalho sem abrir mão da educação.

Além dessas parcerias, a empresa apoia outras ações institucionais que dialogam com seus valores centrais, como segurança, educação e responsabilidade social.

O investimento social realizado pela empresa é compreendido como um compromisso de longo prazo, que busca gerar impacto positivo real e mensurável.



Comunicação, Auditoria e Compromisso Institucional

A responsabilidade social no Grupo ALP é acompanhada por práticas de comunicação interna, auditoria e alinhamento institucional que garantem coerência, transparência e melhoria contínua.

A comunicação interna tem papel estratégico na disseminação de valores, no fortalecimento da cultura organizacional e na valorização das pessoas. Já os processos de auditoria contribuem para assegurar conformidade, segurança e responsabilidade nas operações.

Esses pilares reforçam o compromisso institucional do Grupo ALP com uma atuação ética, segura e socialmente responsável.





Compromissos para o Futuro

O Grupo ALP entende que responsabilidade social é um processo contínuo. Em 2025, reforçamos nosso compromisso de:

Fortalecer práticas de desenvolvimento humano

Ampliar o diálogo com colaboradores e comunidades

Manter elevados padrões éticos e de governança

Evoluir continuamente em nossas ações sociais e institucionais

Seguimos comprometidos em aprender, evoluir e atuar de forma cada vez mais responsável, consciente de que nossas decisões impactam pessoas, comunidades e o futuro.

